

## 環境、社會及公司治理議題風險管理政策

- 一、本公司對於誠信經營、公司治理、發展永續環境、維護社會公益、利害關係人之權益、勞工健康安全、同仁職涯規劃..制定有「永續發展實務守則規定」據以執行。永續發展推動兼職單位係由各權責單位執行，總經理室彙整。112 年度執行情形與 113 年度計畫已於 112 年 11 月 6 日董事會中進行報告。
- 二、本公司之推動永續發展兼職單位已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定以下風險管理政策：
1. 與環境議題相關之風險政策：
    - 火災防範規定、防颱作業規定、人員及環境防疫管理規定、環境作業管制程序書、廢棄物管理程序書、噪音管理程序書、化學品管理程序書。
  2. 與社會議題相關之風險政策：
    - (1) 尊重利害關係人權益與加強資訊揭露：
      - 內部重大資訊處理作業規定、供應商、客戶及協力廠商年節送禮規定、個資保護規定、檢舉制度規定。
    - (2) 重視員工安全與健康：
      - 員工管理規定、同仁意見反應處理規定、性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定、禁止工作場所性騷擾之書面聲明規定。
    - (3) 積極參與社會公益：
      - 精聯電子秉持著「取之於社會，用之於社會」的理念，積極投入社會慈善公益、人文教育推廣等活動，同時鼓勵企業員工以實際行動參與社會責任。因應企業理念，我們持續透過各種社會公益活動之參與、推動，在弱勢扶助、台灣藝術或人文教育推廣、環境保護等議題上，發揮企業對社會的影響力，期待共創美好且共融的社會。

112 年度參與之社會公益彙總如下：

日期	活動內容	參與方式	主辦單位
112/5/20	愛心公益園遊會「為愛家把勁」	園遊會認攤及參與義賣活動	財團法人忠義社會福利事業基金會
112/7/17	台灣管風琴音樂文化與音樂教育	捐款贊助風琴音樂發展	國家表演藝術中心國家兩廳院
112/9/1	園區聯合捐血活動	贊助捐血贈品及同仁參與捐血	研揚文教基金會

執行成效如下：

年度	112
社企投入經費	NTD 64,000
購買與協助社會企業銷售	NTD184,800
志工服務時數	130 小時
觸及&NPO 家數	3 家

參與公益內容說明如下：

A. 援助弱勢兒童

忠義社會福利事業基金會近年以建造「兒少福利園區」為主要願景，以幫助為遭遇暴力、遺棄、不當對待的弱勢孩子，精聯電子為響應建造「兒少福利園區」募款活動，廣邀企業員工一同參與5月20日在花博花海廣場舉辦「為愛『家』把勁！」慈善義賣活動。當天所有義賣及募款活動所得共計18萬4800元全數捐贈忠義基金會，為兒少福利園區興建盡一份心力，盼能幫助更多失依孩童能獲得完善的安置教養，平安健康的長大。

B. 教育文化推廣

精聯電子贊助「福爾摩沙管風琴演奏家」、福爾摩沙管風琴文化協會（籌備處）舉辦第一屆【福爾摩沙國際管風琴藝術節】活動，以發現、創造、形塑、保存並且發揚台灣的管風琴文化為宗旨。第一屆『福爾摩沙國際管風琴藝術節』自九月份開幕以來，舉辦為期一個月的《發現！台灣管風琴之美》特展，揭開台灣管風琴音樂文化的動人面貌，共吸引1.5萬人次進場觀賞，也帶領400位學子，體驗管風琴發聲原型，落實音樂教育向下扎根的初衷；十月份邀請捷克國際管風琴大師瓦尼切克 František Vaniček 於台北國家兩廳與艋舺百年教堂兩場演出，為北部觀眾留下滿滿的感動。透過台灣在地管風琴藝術節的推動，活化地方教堂的美麗樂器與社區連結，結合國際展演的音樂文化交流所產生的碰撞與激盪、創意與融合，將這些獨特的演奏經歷與累積的音樂文化資產、管風琴演奏人才的培育，點滴累積於台灣的土地上，並且慢慢發芽成長，開創屬於台灣的管風琴音樂。

C. 生命友愛 熱血助人

精聯電子長期關注社會需要，實踐企業社會責任的活動不遺餘力。台灣地區近年陷入罕見的嚴重血荒，各地捐血中心紛紛告急，為了落實“捐血一袋，救人一命”的口號，精聯電子響應9月1日「研陽文教基金會」舉辦之「生命友愛 熱血助人」捐血活動。

活動當日為鼓勵精聯電子同仁和園區廠商員工能踴躍參與，精聯電子與台東縣農會合作訂購“池上冠軍米”做為善施回饋，也藉此協助台灣農業精緻米發展推廣，傳遞愛心之餘，還結合小農互助推廣台灣優良精米的訊息。活動當天愛心捐血總計共捐出182袋血，每袋250cc，共計45,500cc血液，精聯電子期望透過號召全體同仁一起挽起袖子獻出熱血，用實際行動來讓愛延續下去，並喚起更多人的愛心響應，一同為社會挹注更多溫暖，凝聚更多正面積極的力量。

3. 與公司治理議題相關之風險政策：

- (1) 設置公司治理主管，擬定公司治理實務守則，每年定期向董事會報告當年度執行情形與次年度計劃。
- (2) 112年推動情形與113年實施計畫(相關資訊已於112/11/6向董事會報告)：詳首頁→投資人服務→公司治理→公司治理運作情形、履行誠信經營情形、永續發展推動情形。

三、董事會對永續發展之督導情形：

本公司已於112/11/6向董事會報告112年「永續發展推動情形」及113年目標計畫，包括尊重利害關係人權益與加強資訊揭露、重視員工安全與健康、建立有效的職涯

能力發展培訓計畫、發展永續環境及積極參與社會公益等，董事會對本公司永續發展之管理方針/策略、112 年度執行結果與 113 年度目標制定予以肯定。

四、本公司長期致力於企業社會責任，用心打造永續發展的環境，112 年已通過 ISO-14001 環境管理系統認證，最新證書效期自 112 年 12 月 28 日至 115 年 12 月 27 日。