

環境、社會及公司治理議題風險管理政策

一、本公司對於誠信經營、公司治理、發展永續環境、維護社會公益、利害關係人之權益、勞工健康安全、同仁職涯規劃..制定有「永續發展實務守則規定」據以執行。永續發展推動兼職單位係由各權責單位執行，總經理室彙整。112 年度執行情形與 113 年度計畫已於 112 年 11 月 6 日董事會中進行報告。

二、本公司之推動永續發展兼職單位已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定以下風險管理政策：

1. 與環境議題相關之風險政策：

火災防範規定、防颱作業規定、人員及環境防疫管理規定、環境作業管控制程序書、廢棄物管理程序書、噪音管理程序書、化學品管理程序書。

2. 與社會議題相關之風險政策：

(1) 尊重利害關係人權益與加強資訊揭露：

內部重大資訊處理作業規定、供應商、客戶及協力廠商年節送禮規定、個資保護規定、檢舉制度規定。

(2) 重視員工安全與健康：

員工管理規定、同仁意見反應處理規定、性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定、禁止工作場所性騷擾之書面聲明規定。

(3) 積極參與社會公益：

日期	活動內容	參與方式	主辦單位
112/5/20	愛心公益園遊會「為愛家把勁」	園遊會認攤及參與義賣活動	財團法人忠義社會福利事業基金會
112/9/1	園區聯合捐血活動	贊助捐血贈品及同仁參與捐血	研揚文教基金會

3. 與公司治理議題相關之風險政策：

(1) 設置公司治理主管，擬定公司治理實務守則，每年定期向董事會報告當年度執行情形與次年度計畫。

(2) 112 年推動情形與 113 年實施計畫(相關資訊已於 112/11/6 向董事會報告)：詳首頁→投資人服務→公司治理→公司治理運作情形、履行誠信經營情形、永續發展推動情形。

三、董事會對永續發展之督導情形：

本公司已於 112/11/6 向董事會報告 112 年「永續發展推動情形」及 113 年目標計畫，包括尊重利害關係人權益與加強資訊揭露、重視員工安全與健康、建立有效的職涯能力發展培訓計畫、發展永續環境及積極參與社會公益等，董事會對本公司永續發展之管理方針/策略、112 年度執行結果與 113 年度目標制定予以肯定。

四、本公司長期致力於企業社會責任，用心打造永續發展的環境，112 年已通過 ISO-14001 環境管理系統認證，最新證書效期自 112 年 12 月 28 日至 115 年 12 月 27 日。

CERTIFICATE



特此授予:

精聯電子股份有限公司

新北市新店區寶橋路235巷136號5樓

管理體系符合
ISO 14001:2015

驗證範圍
手持工業型電腦

證書編號: ARES/TW/I2312172E

證書簽發日期: 2023-12-28

證書有效日期: 2026-12-27

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月，且必須取得ARES簽發的監督審核通過證明以確保證書有效性。



批准:



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com